



Seit Jahren ergänzen wir das klassische Interview mit wissenschaftlich fundierter psychologischer Diagnostik. Zusätzlich bieten wir Ihnen eine weitere Vertiefung Ihrer Kandidat:innenauswahl durch Übungen und Rollenspiele und stellen für Sie ein firmenspezifisches Assessment-Center zusammen.

Unser Assessment-Center kann aus folgenden Elementen zusammengesetzt und auch als **Development-Center** und Trainingspotenzialanalyse eingesetzt werden:



Teil 1: Eignungsdiagnostik

- Persönlichkeitsstrukturanalyse
- Teamprofil
- Verkaufsprofil
- Profil des Arbeitsverhaltens
- Formen des Scheiterns (Derailment)
- Entwicklungsprofil
- Messung des verbalen, numerischen und logischen Denkvermögens



Teil 2: Verhaltens- und Arbeitsproben

- Interview
- Selbstpräsentation
- Fallstudie
- Postkorb-Übung
- Strategiepräsentation
- Rollenspiele (praktische Fallbeispiele)

Die Zusammenstellung des Assessment-Centers, die Übungen und Inhalte der Rollenspiele werden auf die zu besetzende Position und Ihre spezifischen Fragestellungen abgestimmt.

Beim Teil 2 werden Ihre Kandidat:innen hinsichtlich firmenspezifischer Kriterien zusätzlich beobachtet und bewertet. Die Beobachtung kann zusammen mit Ihnen oder ausschliesslich von Berater:innen der Stettler Consulting AG durchgeführt werden.

Jede:r Kandidat:in erhält ein ausführliches Feedback von unseren Psycholog:innen.

Die Ergebnisse werden in Form eines schriftlichen Gutachtens zusammengefasst.

Ihr Coach – Diplom-Psychologin Birgit Troschel

Nach dem Psychologiestudium war ich 10 Jahre in Frankfurt als Consultant für die Managementberatung von Arthur Andersen tätig. Seit 2002 arbeite ich für die Stettler Consulting AG und bin zuständig für die Bereiche Diagnostik, Training und Coaching. Seit 2008 bin ich Partner und Mitglied der Geschäftsleitung.

**Für Referenzauskünfte stellen wir gerne den Kontakt zu langjährigen Kund:innen her.
Wir freuen uns, Sie und Ihr Team auf dem Weg zum Erfolg zu begleiten!**

