



Wir stellen immer wieder fest, dass unsere Kund:innen passende Kandidat:innen verlieren, weil die Interviews nicht genügend professionell durchgeführt wurden. Unsere jahrzehntelange Interview-Erfahrung und das Feedback unserer Kandidat:innen nach Interviews bei Kund:innen haben wir für Ihre Manager zu einem halbtägigen Interviewtraining zusammengefasst, welches wir für Sie firmenspezifisch anpassen.



## 1. Vorstellung

- Jede:r stellt sich der Gruppe so vor, wie er/sie sich den Kandidat:innen vorstellen würde.
- Vorstellung der Firma und der Position



## 2. Interviewablauf und Interviewprozess

- Das Arbeiten mit Sollprofilen und Checklisten
- Schaffung einer angenehmen Interview-Atmosphäre
- Zuhörübungen



## 3. Die wichtigsten Interviewfragen

- Auswahl aus 80 bewährten Interviewfragen zu:
  - Ausbildung / Studium
  - Lebenslauf / Wechsel der Arbeitgeber
  - Neue Position
  - Persönlichkeit / Potenzial
  - Führung
  - Kritische Fragen
  - Abfrage positionsrelevanter Problemlösungen (Critical incidents)
  - Umgang mit eigenen Fragen der Kandidat:innen
- Professionelle Fragetechnik: STAR (Situation-Task-Action-Result)



## 4. Interviewtraining mit Video-Feedback

- Ihre Interviewer erleben sich selbst.



## 5. Professionelle Verabschiedung des/der Kandidat:in

Firmenspezifisches Interviewtraining: CHF 3'000 (½ Tag mit maximal 12 Personen)

## Ihr Coach – Diplom-Psychologin Birgit Troschel

Nach dem Psychologiestudium war ich 10 Jahre in Frankfurt als Consultant für die Managementberatung von Arthur Andersen tätig. Seit 2002 arbeite ich für die Stettler Consulting AG und bin zuständig für die Bereiche Diagnostik, Training und Coaching. Seit 2008 bin ich Partner und Mitglied der Geschäftsleitung.

**Für Referenzauskünfte stellen wir gerne den Kontakt zu langjährigen Kund:innen her.  
Wir freuen uns, Sie und Ihr Team auf dem Weg zum Erfolg zu begleiten!**

