



In der Praxis haben sich folgende Persönlichkeitsfaktoren als erfolgskritisch erwiesen:

- Kontaktorientierung
- Leistungsorientierung
- Sensibilität
- Führungseignung
- Selbstbewusstsein
- Innovationsfähigkeit
- Belastbarkeit

Wir können fundierte Aussagen über Ihre Bewerber und Bewerberinnen in diesen Bereichen treffen. Nicht alle Positionen benötigen die maximale Ausprägung in allen Dimensionen. Wir stellen mit Ihnen ein Sollprofil und messen die Eignung Ihrer Kandidaten. Wir bieten in der Diagnostik vier Produkte an, das Basic-Assessment und das Advanced-Assessment sowie das Assessment- und Development-Center.

## Basic – Assessment

Persönlichkeitsstrukturtest PST-R  
Unser Assessment besteht aus vier Klassikern der wissenschaftlichen Diagnostik:

- 16-Persönlichkeits-Faktoren-Test (16PF)
- Eysenck-Persönlichkeits-Inventar (EPI)
- Freiburger Persönlichkeits-Inventar (FPI)
- Messung der Kontrollüberzeugungen

Die Ergebnisse werden auf drei Seiten dargestellt



und können auf Wunsch zu einem Kurzgutachten verdichtet werden.

## Advanced – Assessment

Folgende Tests können zum Einsatz kommen

- Persönlichkeitsstrukturtest PST-R
- SHL Assessments
- Advanced Progressive Matrices APM
- Leistungsmotivationsinventar LMI
- Lebensskriptanalyse
- Myers-Briggs Typenindikator MBTI
- D 2 Test
- Schriftliches Kurzgutachten

Wir legen grossen Wert auf professionelle Diagnostik, und arbeiten ausschliesslich mit psychologischen Tests, die den Anforderungen Reliabilität, Validität und Objektivität auf einem wissenschaftlichen Niveau genügen.

Diese Tests kommen auch bei Standortbestimmungen im Rahmen der Personalentwicklung und als Grundlage für Trainings oder Coachings zum Einsatz. Die Kandidaten erhalten ebenfalls ein Testfeedback.

## Assessment- und Development-Center

Für spezielle Fragestellungen können wir zusätzlich auch Übungen (Mitarbeitergespräch, Kritikgespräch, Verkaufsgespräch, Präsentation etc.) im Rahmen eines konventionellen Assessment- oder Development-Centers durchführen, die firmenspezifisch zugeschnitten werden.

## Ihr Coach – Diplom-Psychologin Birgit Troschel

Nach dem Psychologiestudium war ich 10 Jahre in Frankfurt als Consultant für die Managementberatung von Arthur Andersen tätig. Seit 2002 arbeite ich für die Stettler Consulting AG und bin zuständig für die Bereiche Diagnostik, Training und Coaching. Seit 2008 bin ich Partner und Mitglied der Geschäftsleitung.



**Für Referenzankünfte stellen wir gerne den Kontakt zu langjährigen Kund:innen her.  
Wir freuen uns, Sie und Ihr Team auf dem Weg zum Erfolg zu begleiten!**